



„Dream Team oder Team Dream?“

Entwicklung von Teamstärke und Aufbau von tragfähigen Beziehungen



Erlebnis- und handlungsorientierter Ansatz - Entwicklung von Wir-Gefühl und Team-Stärke
Teamkommunikation und Teamverhalten - von der Kleingruppe bis zur
Großgruppenveranstaltung



Mögliche Schwerpunkte:

- ➔ Führungswechsel im Team
- ➔ Stärkung des Wir-Gefühls
- ➔ Teamprozesse bewusst wahrnehmen und reflektieren
- ➔ Arten der Kommunikation in Teams
- ➔ Beziehungsorientierung und Zielorientierung in Teams
- ➔ Positionen, Rollen und Funktionen in Teams erleben
- ➔ Leistungspotentiale fördern und Regenerationsphasen einplanen
- ➔ Unterschiede und Vielfalt der Teammitglieder als Potentiale nutzen
- ➔ Räume und Grenzen in Teams
- ➔ Über den Tellerrand schauen vs. Silodenken
- ➔ Strategische Ausrichtung und Positionierung des Teams im Unternehmen

Methode

- ➔ Handlungs- und erlebnisorientierter Trainingsansatz
- ➔ Systemische Prozessbegleitung und komplementärer Beratungsansatz
- ➔ Dialogfördernde und interaktive Interventionen
- ➔ Feedback und Reflexion

- ➔ Outdoor- und Indoorveranstaltungen
- ➔ Special: Teamtraining mit Pferden

Zielgruppen

- ➔ Teams, die ihre Zusammenarbeit wirksam verbessern wollen und offen sind für Feedback und Veränderung
- ➔ Gruppen und Teams unterschiedlicher Größe (Abteilungen, Bereiche, gesamte Organisation), Klein- und Großgruppenveranstaltungen
- ➔ Projektteams



Nutzen

- ➔ Stärkung des Wir-Gefühls
- ➔ Aufbau und Erhalt von tragfähigen Beziehungen
- ➔ Verbesserung der Kommunikation
- ➔ Kennenlernen und Kontakte knüpfen
- ➔ Spaß und Freude am gemeinsamen Tun
- ➔ Sichtbarmachen von latenten Themen (Ängste, Sorgen, Konflikte, Normen etc.)
- ➔ Aufgabe von Silodenken – Stärkung des „Über den Tellerrand schauen“
- ➔ Wissenstransfer über Teamprozesse und Teamrollen und persönlichem Teamverhalten
- ➔ Teamentwicklung in Richtung „Dreamteam“

Trainerin und Beraterin:

Dr. Elisabeth Proksch

Unternehmensberaterin und Wirtschaftstrainerin, Führungskräftecoach, Universitätslektorin der Universität Wien, Führungskräfte-, Team- und Vertriebstraining mit Pferden

Die TrainerInnen und BeraterInnen aus Prokschconsult-Netzwerk werden basierend auf den Schwerpunkten der Workshops und der Gruppengröße ausgewählt.

Die Anzahl der TrainerInnen hängt von der Gruppengröße, der Intensität und dem Auftrag des Trainings oder der Veranstaltung ab.

Kontakt:

Dr. Proksch Consult KG,

Dr. Elisabeth Proksch

Mobil: 0043 664 313 95 37,

Email: elisabeth.proksch@prokschconsult.at

www.prokschconsult.at,

