



Warum Sie sich für Leading Alpha anmelden sollten?

- ➔ Sie möchten Ihr Führungsverhalten reflektieren und auf Wirksamkeit in unterschiedlichen Situationen überprüfen, Sie sind bereit, über Ihren Führungshorizont zu schauen und Ihr Repertoire an Führungsqualitäten zu erweitern.
- ➔ Sie sind daran interessiert, das Leistungspotential der MitarbeiterInnen Ihres Teams oder Unternehmens zu fördern und zu fordern, Sie möchten Trittbrettfahrer schneller erkennen und bewegen, Sie möchten Überforderung zeitnah wahrnehmen und unterstützend eingreifen.
- ➔ Sie sind neugierig, das Prinzip Wirksamer Führung kennenzulernen und in Ihrem Arbeitsalltag anzuwenden (Triple A der Führung)
- ➔ Sie bevorzugen, neue Erfahrungen in realen Führungssituationen (Pferdepraxis) zu machen an Stelle von Rollenspielen
- ➔ Sie schätzen ein abwechslungsreiches und interaktives Setting und die Ausgewogenheit von theoretischen Inputs und Führungspraxis (Arbeit mit den Pferden)
- ➔ Sie schätzen auch ein humorvolles Arbeitsklima und ein professionelles Berater- und Trainerteam, in dem jeder langjährige Erfahrung und Know How in der Arbeit mit Pferden einerseits und in der Arbeit mit Menschen und Organisationen andererseits aufweisen kann.

Ziele, die erreicht werden können

- ➔ Schärfung und Entwicklung von emotionaler Intelligenz im Führungskontext und dadurch optimale Ergebniserreichung
- ➔ Verstärktes Bewusstsein über die Wirksamkeit eigener Führungsqualitäten
- ➔ Veränderungsbereitschaft, das eigene Führungsverhalten stets aufs Neue zu reflektieren und mit neuen Führungseigenschaften zu ergänzen
- ➔ Eigene Klarheit über die Rolle und Position als Führungskraft und Vorgesetzter, notwendige Grenzen und Freiräume in der Führung
- ➔ Anwenden und Integration der erlernten Führungsinstrumente und –modelle des Cavallissimoprogramms im eigenen Führungsalltag
- ➔ Gewinnen von Sicherheit und Klarheit über den Einsatz und die Kombination von personen- und beziehungsorientierten und/oder inhalts- und aufgabenorientierten Führungsverhalten und Führungsinstrumenten
- ➔ Supervision und Lösungsfindung für spezifische Arbeits- und Führungssituationen
- ➔ Entwicklung bzw. Reflexion einer gemeinsamen Haltung und Führungskultur innerhalb des Führungsteams basierend auf den Unternehmenswerten