

Workshop Basis Führung : Neu in der Rolle als Führungskraft

systemische Prozessgestaltung – Interaktion - Wissenstransfer

Schwerpunkte und Inhalte:

➔ **Führung? Was ist das eigentlich?**

Situationsgerechte und flexible Führung: unterschiedliches Führungsverhalten
emotionale Führung :

- Beziehungsgestaltung und Zielorientiertheit im Einklang
- Aufbau von tragfähigen Beziehungen
- Erkennen und Führen von unterschiedlichen Charakteren



➔ **Rolle, Funktion und Position als Führungskraft**

Rollenverständnis, Funktionsbeschreibungen, meine Position im Unternehmen

➔ **Das Wesen Mensch**

Die menschliche Psyche: Erkenntnisse aus der modernen Motivationspsychologie
Was motiviert Menschen, ihr Bestes zu geben und sich in ihrem Arbeitsumfeld zu engagieren?

Was brauchen Menschen grundsätzlich, um motiviert und leistungsbereit zu bleiben?
Orientierung und Sinn, Fürsorge und Sicherheit

➔ **Die Persönlichkeit der Führungskraft**

Meine Werte und Haltung zur neuen Aufgabe Führung, welche Werte leiten mein Führungsverhalten?

Wie will und muss ich meine Rolle ausfüllen? Klarheit über meine neue Rolle als Führungskraft, gibt es noch offene Fragen an meinen Vorgesetzten?

Wie möchte ich als Vorgesetzter agieren und wahrgenommen werden?

Woran muss ich noch arbeiten? Meine Ziele

➔ **Das Arbeitsklima**

Schaffung eines gesunden Arbeitsklimas, in dem leistungsbereit und motiviert gearbeitet werden kann. ABER wie?

- Grenzen, Regeln und Freiräume
- Triple A der Führung: Aufmerksamkeit – Akzeptanz - Ausdruck
- Phasen der Entschlossenheit und Berechenbarkeit
- Klarheit und Nachdrücklichkeit
- Die Phasen im Führungsprozess

➔ **Mein Team**

Systemisches Beziehungsportrait meines Teams ,Meine MitarbeiterInnen (ehemalige KollegenInnen), persönliche Charaktereinschätzung und Beschreibung (Eigenschaften, Stärken und Potentiale).

Gibt es noch offene Themen oder Konflikte aus der Vergangenheit, die angesprochen werden sollten? Welche Vereinbarungen möchte ich treffen? Was ist mir wichtig in der Zusammenarbeit in meinem Team?

Methode:

- ➔ Theoretische Inputs
- ➔ Einzel- und Kleingruppenarbeiten mit anschl. Austausch im Plenum
- ➔ Handlungs- und erlebnisorientierte Methoden und Übungen zum Thema Führung
- ➔ Analyse und Reflexion der eigenen Persönlichkeit und des eigenen Führungsverhaltens

Nutzen:

- ➔ Die TeilnehmerInnen erhalten Basiswissen zum Thema Führung von Menschen
- ➔ Die TeilnehmerInnen setzen sich mit ihrer Führungsrolle auseinander und erleben sich aktiv in Führungssituationen
- ➔ Die TeilnehmerInnen beschäftigen sich mit unterschiedlichen Führungsverhalten und deren Auswirkungen und Möglichkeiten auf MitarbeiterInnen
- ➔ Die TeilnehmerInnen erhalten Ideen und Ansätze, wie sie ihre zukünftige Führungsrolle gestalten wollen und welche Aufgaben auf sie zukommen (abgestimmt mit den Grundsätzen des Unternehmens)

Trainingsort:

Unternehmensexterner Seminarraum
Outdoormöglichkeit (Natur, Wald) wünschenswert

Trainerin und Beraterin:

Univ.Lekt. Dr. Elisabeth Proksch
Komplementäre Unternehmensberaterin und Managementtrainerin,
Organisationsentwicklerin, Führungskräftecoach, Universitätslektorin der Universität Wien,
Lehrbeauftragte der Sportakademie Wien, Führungskräfte-Training mit Pferden

Co-BeraterInnen werden aus dem Berater- und Trainernetzwerk basierend auf den Schwerpunkten der Workshops und der Gruppengröße ausgewählt.