

GAMECHANGER „FÜHRUNGSKULTUR“ FÜR AUFSCHWUNG UND ERFOLG

„Governance-Exzellenz entsteht durch nachhaltige Führungskultur!“

Wirtschaftlicher Aufschwung trotz angezogener Handbremse in der Führungskultur? Das wird langfristig nicht funktionieren. Vielen Unternehmen fehlt der klare Fokus, wie ihre Führungskräfte Mitarbeiter:innenführung gestalten, Entscheidungen treffen und Verantwortung abgeben sollen. Was ebenfalls hintenangelassen ist, sind die weiblichen Qualitäten in der Führungsebene. Immer schon wichtig waren hingegen Gewinnwachstum, Umstrukturierungen und Marktanteilerhöhung: Das ist eine Schieflage, die wirtschaftlich langsam, aber sicher spürbar



Dr. Elisabeth Proksch
internationale Senior-
Beraterin und Eigentümerin
der Dr. Proksch Consult KG

ist. Wir müssen anfangen, die Führungskultur in unseren Unternehmen aktiv zu entwickeln. Wir brauchen Werte wie Respekt, Vertrauen, Konsequenz, Transparenz, Fairness und Diversität – und zwar in allen Führungsebenen.